

Transitieprojecten Instroom

Wervingscampagne Texel

Hoe werk je het tekort aan zorgpersoneel op Texel weg? De vergrijzing op Texel is significant hoger dan in de rest van Nederland. Hierdoor neemt de vraag naar zorg toe en hiermee de druk voor de zorgverleners. Dit in combinatie met een tekort aan goed opgeleide mensen heeft een direct effect op de belasting van de zorgverlener en de eventuele mantelzorger. Het is niet de vraag of zij uitvallen door overbelasting maar wanneer. Wat is nodig om deze vicieuze cirkel te doorbreken? De ontwikkeling van een strategisch wervingsplan en de uitvoering hiervan zodat zorgprofessionals hun loopbaan op Texel willen starten of voortzetten.

Instroom

Een landelijke wervingscampagne moet Texel positioneren als aantrekkelijke locatie om te werken en (verder) te leren in de zorg. Dit kan alleen een succes worden als voldoende betaalbare woningen (zowel koop- als huurhuizen) beschikbaar zijn voor jongeren en mensen van buiten Texel. En als voldoende opleidingsmogelijkheden en -plaatsen worden aangeboden aan jongeren en zij-instromers zonder zorgdiploma, maar ook aan mensen afkomstig van het mbo en hbo. 'Texelzorg' overleg, waarin veel verschillende organisaties deelnemen die betrokken zijn bij de sector Zorg en Welzijn, ondersteunt de aanvraag Transitieprojecten VVT voor Texel.

Voor eventuele vragen over dit project kan contact worden opgenomen via het e-mailadres: studentenpunt@omring.nl

Gezondheidszorg (GZ) psychologen: *opleiden, boeien en binden*

Hoe werf je GZ-psychologen? Stap 1 is extra GZ-psychologen opleiden voor inzet in de regio. Na de opleiding is het zaak dat je ze blijft boeien tijdens hun werk waardoor je ze aan je bindt. Ontwikkel een taak-/functie-inhoud die aantrekkelijk is en bied baangarantie, beloon marktconform en zorg daarnaast ook voor uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden. De vraag naar GZ-psychologen is groot; het aanbod echter zeer beperkt. Om dit gat te verminderen in plaats van verder te laten vergroten zijn veel nieuwe professionals nodig. Zij spelen een belangrijke rol voor verdere ontwikkeling van goede zorg voor kwetsbare ouderen zowel in de eerste lijn als intramuraal.

Instroom

Dit project, het werven van nieuwe zorgprofessionals, is een gezamenlijk initiatief van Omring, Geriant, met medewerking van de GGZ NHN. De noodzaak van uitbreiding van het aantal GZ-psychologen is evident. Hoe realiseer je dit concreet?

1. Functiedifferentiatie
2. Ontwikkeling van twee extra opleidingsplaatsen binnen Omring

3. In een zo vroeg mogelijk stadium starten met werven

Voor eventuele vragen over dit project kan contact worden opgenomen met Anne Veldhof:
anne.veldhof@omring.nl

Fieldlab, een nieuwe opleiding voor verzorgenden in de dementiezorg

Hoe vang je een dreigend personeelstekort in de VVT-sector Noord-Holland Noord op? Op initiatief van WarmThuis, Woonzorggroep Samen, ROC Horizon college en ROC Kop van Noord-Holland is een Fieldlab gestart. Deze praktijkomgeving moet een toename van het aantal verzorgenden (met BBL- en BOL-opleiding) bewerkstelligen, die optimale zorg kunnen verlenen aan cliënten met dementie. Deze Fieldlab opleiding voor dementiezorg wil het volgende resultaat nastreven:

1. Een nieuwe opleiding voor verzorgenden in de dementiezorg.
2. De opleiding is beschikbaar voor andere zorginstellingen in Noord-Holland.
3. Toename van het aantal verzorgenden doordat zij-instromers de opleiding gaan volgen.

Instroom

Inmiddels vormen acht organisaties samen het Fieldlab. Zorggroep Tellus, Horizon Zorgcentrum, Jonkerszorg Alkcare en De Pieter Raat stichting hebben zich in 2020 aangesloten. Alle organisaties zijn zeer betrokken bij het Fieldlab. De instroom van het aantal studenten groeit, waardoor er vanaf februari een derde lesgroep komt. Een werkgroep bestaande uit een afvaardiging praktijkopleiders van de zorgorganisaties en docenten van de ROC's dragen met elkaar zorg voor de inhoudelijke en organisatorische ontwikkeling van de opleiding. Het geven van een mandaat aan het ontwikkelteam, het creëren van vertrouwen en 'korte communicatielijnen' is cruciaal voor het succes van dit Fieldlab dementiezorg.

Voor eventuele vragen over dit project kan contact worden opgenomen met Femke van Faassen: femke.van.faassen@wzgsamen.nl

Het e-mailadres van fieldlab is: info@fieldlabdementie.nl

De website van het fieldlab is: www.fieldlabdementie.nl

WijkLeerbedrijf Den Helder

Hoe voorkom je dreigend personeelstekort in de zorg in de Kop van Noord-Holland? Door de vergrijzing neemt ook het aantal mensen met dementie en chronisch zieken fors toe. Een afnemende beroepsbevolking gaat voor tekorten van zorgmedewerkers zorgen. Het WijkLeerbedrijf Den Helder biedt mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt de kans een diploma te halen, praktijkervaring op te doen en daarna betaald werk te vinden. Deelnemers aan het WijkLeerbedrijf Den Helder zijn mensen die een WWB-uitkering ontvangen van de gemeente of die een UWV-uitkering (Wajong, WIA) ontvangen. De

deelnemers bieden structureel informele hulp aan kwetsbare wijkbewoners. Dit draagt bij aan vermindering van de krapte op de arbeidsmarkt en het levert een positieve bijdrage aan de ontwikkeling van informele zorg. Die moet hand-in-hand gaan met de formele zorg om optimale zorgverlening te waarborgen.

Vanuit het WijkLeerbedrijf wordt structurele informele hulp geboden aan wijkbewoners waarbij mantelzorgers worden ontlast en vrijwilligers extra worden ondersteund.

Wijkbewoners kunnen hierdoor langer zelfstandig thuis blijven wonen en het dringt een stukje eenzaamheid terug.

Instroom

Nieuwe groepen medewerkers werven dankzij meer instroom van nieuwe mensen die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt. Mensen die gemotiveerd zijn om te werken in de zorg krijgen een kans op een opleiding. Het WijkLeerbedrijf dient als eerste opstap en springplank richting werken in de zorg. Mensen stromen na afronding van de opleiding duurzaam uit en stromen door naar werk of een leerwerkbaan. We hebben twee trajecten gerealiseerd. Het blijkt dat het organiseren van een WijkLeerbedrijf met deze doelgroep het beste werkt op gemeentelijk niveau.

Voor eventuele vragen over dit project kan contact worden opgenomen met Jasmijn Pronk: j.pronk@calibrisadvies.nl

WelSlagen Den Helder

Hoe krijg je de juiste persoon op moeilijk vervulbare vacatures? Innovatieve oplossingen zijn nodig om de krapte op de arbeidsmarkt en tegelijk een toenemende zorgvraag op te vangen. In de gemeente Den Helder (en regio) is een groep mensen die werkzoekend is en/of afhankelijk is van een bijstandsuitkering. De stap naar een baan is groot. Om deze stap te verkleinen is scholing, werkervaring en werknemersvaardigheden nodig. Het WelSlagen traject combineert deze instrumenten richting een betaalde leerwerkbaan in de zorg (met baangarantie bij succesvolle deelname).

Instroom

Door de vergrijzing en toename van het aantal mensen met dementie en chronisch zieken en een afname van de beroepsbevolking zal in de toekomst een tekort aan zorgmedewerkers zijn. Een innovatieve oplossing als Traject WelSlagen is nodig; mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt worden voorbereid op een betaalde leerwerkbaan (BBL niveau Verzorgende IG/MZ) bij zorgorganisaties in de Kop van Noord-Holland die personeelstekorten hebben. Dat is zowel voor de gemeente Den Helder, zorginstellingen en de deelnemers zelf een win-winsituatie.

Voor eventuele vragen over dit project kan contact worden opgenomen met Jasmijn Pronk: j.pronk@calibrisadvies.nl

Personeelsoptimalisatie middels planning

Hoe zorg je ervoor dat ook de komende jaren, bij een toenemende vergrijzing, voldoende zorgmedewerkers alle benodigde functies vervullen? De zorgzwaarte neemt toe door de vergrijzing. In toenemende mate zal de verpleeghuiszorg thuis en in aanleunwoningen worden geleverd via inzet van VPT uit de Wlz. De ontwikkeling van een strategische en innovatieve wijze van personele planning en die op korte termijn uitvoeren moet ervoor zorgen dat er voldoende mensen zijn voor alle zorgfuncties. Deze planning is vooral van cruciaal belang voor de tevredenheid en mate van voldoening van de cliënt en van de zorgmedewerker. Zijn de medewerkers zelf verantwoordelijk voor de roosters? Dan gaat dit vaak ten koste van hun productiviteit en stijgt het ziekteverzuim.

Instroom

Een innovatieve manier van planning testen, en bij succes implementeren, kan met 'Field Service' van Salesforce. Dit biedt de volgende mogelijkheden:

1. Cliënt wordt digitaal geïnformeerd over tijdstip komst zorgprofessional
2. Hybride verbinding tussen de planning van Wlz-cliënten (zowel intra- als extramuraal)

Deze implementatie zorgt voor een nieuwe en meer efficiënte manier van werken en draagt bij aan het terugdringen van ziekteverzuim en uitval van zorgmedewerkers. Ook wordt de werktevredenheid vergroot. Dit project wordt uitgevoerd door zowel Zorgcirkel als Omring.

Voor eventuele vragen over dit project kan contact worden opgenomen met Marjolein Kruihof: marjolein.kruihof@omring.nl.